



Rapport RSE 2025















Jean-Xavier Leveque,
directeur général

“ Notre objectif est de garantir la pérennité de SODELEG, de préserver l’emploi et d’assurer la satisfaction durable de nos clients grâce à la livraison de produits sains, conformes et à des services de qualité. Cette ambition s’inscrit dans une conduite responsable de nos activités, dans le respect de l’environnement et en cohérence avec notre bassin économique. ”

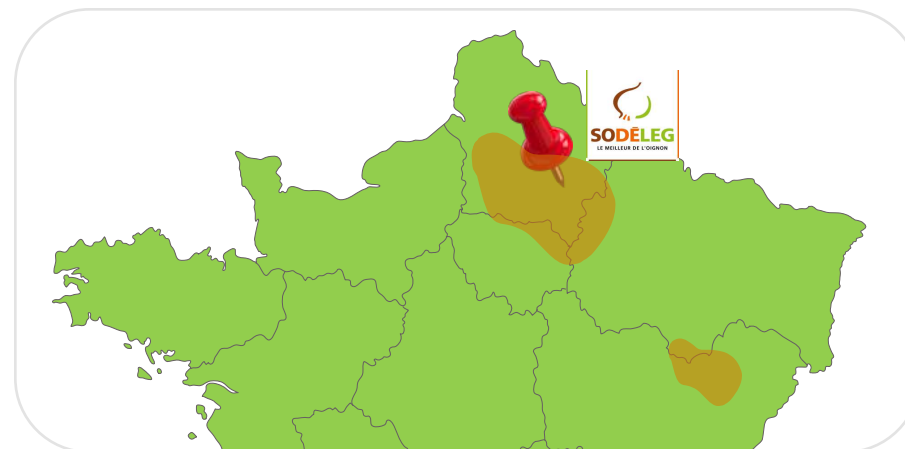
TABLE DES MATIERES

	A propos de SODELEG...	2		L’humain au cœur de la performance	7
	Notre politique RSE	3		La préservation de nos ressources	9
	Nos principales parties prenantes et leurs attentes	4		Bilan carbone 2025	13
	Enjeux prioritaires et analyse Risques/Opportunités	5		Méthodologie et gouvernance RSE	15
	Une performance durable et responsable	6		Objectifs et KPIs 2026	16

A propos de SODELEG...

Implantée à Athies-sous-Laon, dans l'Aisne, SODELEG est un acteur structurant de la filière oignon française. L'entreprise s'impose comme leader européen de la déshydratation d'oignons jaunes (dont bio), d'oignons blancs et d'échalotes 100 % françaises, sans additifs, transformés sous différentes formes : lanières, semoules, granulés, poudres, frits ou grillés.

Implantation des cultures + site de production



140 producteurs



1 site de production
1 site logistique
1 site de production de bulbilles



115 salariés



CA :
39 000 k€

Notre politique RSE



Une performance durable, humaine et responsable

Une performance durable et responsable

- Assurer la pérennité économique de l'entreprise
- Promouvoir une culture fondée sur l'éthique et la transparence auprès de toutes nos parties prenantes

L'humain au cœur de la performance

- Attirer, recruter et fidéliser nos collaborateurs en permettant le développement des compétences et un climat social positif et durable
- Veiller à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail des collaborateurs
- Être un acteur engagé au sein du territoire

La préservation de nos ressources

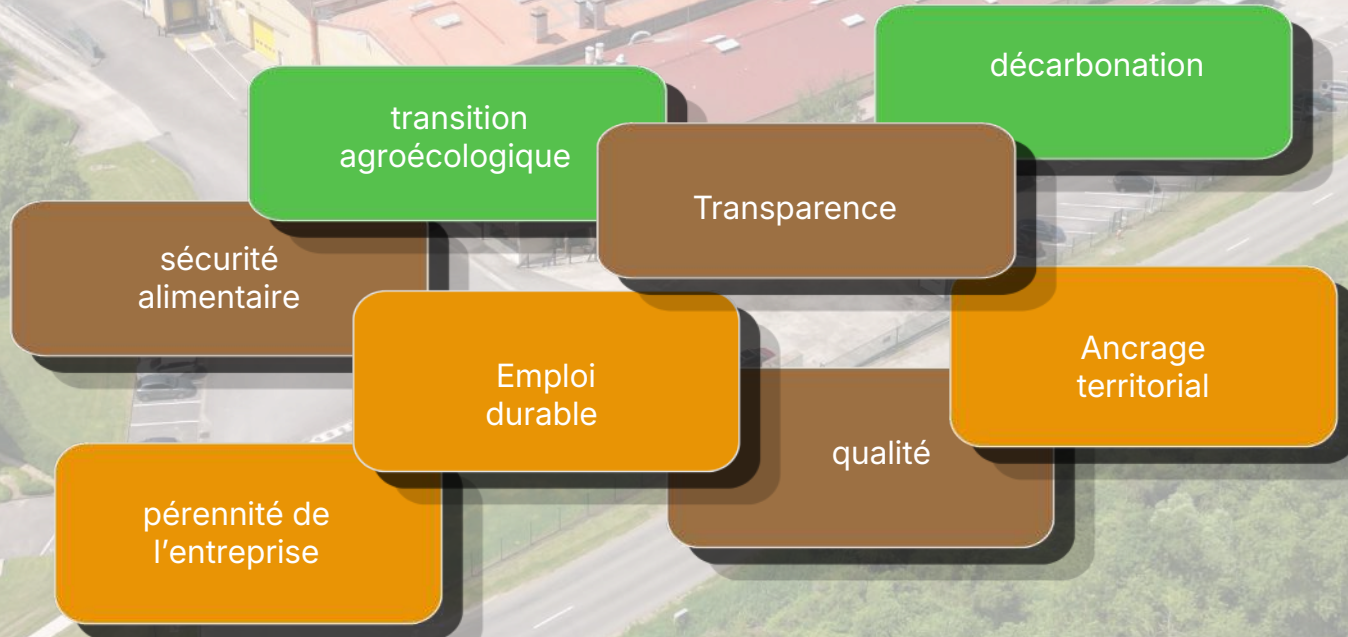
- Décarboner nos process
- Accompagner nos producteurs vers des pratiques bas carbone et respectueuses de la biodiversité

Nos principales parties prenantes et leurs attentes

Nos parties prenantes

- Nos clients leaders de l'agroalimentaire
- Nos collaborateurs
- Nos producteurs partenaires
- Le groupe Alliance
- Les acteurs locaux

Leurs attentes principales



Nos engagements RSE se construisent au croisement des attentes de nos clients, collaborateurs, producteurs et acteurs du territoire.

Enjeux prioritaires

Risques et opportunités

Assurer la pérennité économique de l'entreprise

Promouvoir une culture fondée sur l'éthique et la transparence auprès de toutes nos parties prenantes

Attirer, recruter et fidéliser nos collaborateurs en permettant le développement des compétences et un climat social positif et durable

Veiller à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail des collaborateurs

Décarboner nos process

Accompagner nos producteurs vers des pratiques bas carbone et respectueuses de la biodiversité

Être un acteur engagé au sein du territoire

RISQUES

- Baisse des ventes
- Exigences clients accrues
- Volatilité des prix de l'énergie
- Approvisionnement agricole à sécuriser
- Départs à la retraite / recrutement
- Maintien des certifications et maîtrise du risque Cybersécurité
- Pression climat et ressources

OPPORTUNITES

- Valoriser l'origine France
- Renforcer la satisfaction client
- Recentrer la filière localement
- Déployer la décarbonation
- Développer l'agroécologie
- Monter en compétences en interne
- Consolider l'image responsable de SODELEG

Transformer les risques de marché, d'approvisionnement et de transition en leviers de différenciation durable.



Une performance durable et responsable

Sodeleg a poursuivi le renforcement de sa démarche RSE dans un contexte d'activité plus exigeant, marqué par des ventes de **8 857 tonnes**, en **baisse de 10 % par rapport à 2024**. Le renouvellement de la **certification FSSC 22000 pour trois ans** confirme la solidité de son système de management de la sécurité alimentaire, tandis que le **label Origine France Garantie** traduit son ancrage dans la filière française et la traçabilité de ses approvisionnements.

L'année 2025 s'inscrit ainsi comme une année de consolidation, fondée sur la qualité, l'origine France et la continuité des engagements de Sodeleg.



Volumes des ventes 2025

8 857 t

Baisse vs 2024 : -10%

Nombre de réclamations clients

90

Augmentation vs 2024 : +3

Résultat ECO VADIS

58/100

Baisse vs 2024 : Mention engagée

Taux de matière sèche moyen

15,64%

Baisse vs 2024 : -1.13 point

Label origine France garantie

Depuis 10 ans

L'humain au cœur de la performance

Sodeleg a confirmé que la performance durable repose avant tout sur l'engagement de ses équipes et sur son ancrage territorial. L'entreprise a poursuivi sa politique de partage de la valeur, avec **512 k€** reversés aux salariés au titre de la participation, de l'intéressement et de la PPV, tout en maintenant une dynamique inclusive, avec un **taux d'emploi des personnes en situation de handicap de 4.45 %**. Sodeleg a également renforcé sa présence sur le territoire à travers des actions en faveur de l'emploi, de la découverte des métiers et du soutien aux initiatives locales, illustrant sa volonté de contribuer durablement au dynamisme de son écosystème.



Taux d'emploi des personnes en situation de handicap

4.45%

Var 2025/2024 : 0 %

Nombre d'heures de formation

574

Baisse vs 2024 : -50%

Taux de rotation des personnes en CDI

3.75%

Hausse vs 2024 : 2.58%

Nombre de stagiaires accueillis

22

Augmentation annuelle salariale

+2% pour la CSP :
ouvriers et salariés

Augmentation préconisée par la convention : 1.85%

Prime d'intéressement + Participation

512 k€

Augmentation vs 2024 : -10%

Versés en 2025, calculés sur les résultats 2024

Légende : ● ok ● A surveiller ● NOK ● Donnée N-1 manquante

L'humain au cœur de la performance

Taux d'absentéisme

 **5.01%**

Hausse vs 2024 : + 1.17 point

Nombre d'accident de travail

 **7**

Baisse vs 2024 : 19 AT

Fréquence des accidents de travail

 **37.43**

Taux de gravité

 **0.28**

Ancienneté moyenne

 **14.8**

Nombre de salariés ayant obtenu une promotion durant l'année

 **10**

Nombre moyen d'heures de formation/salarié

 **5.57**

Baisse vs 2024 : - 3.94 points

% de saisonniers reconduits en N/N-1

 **75.47%**

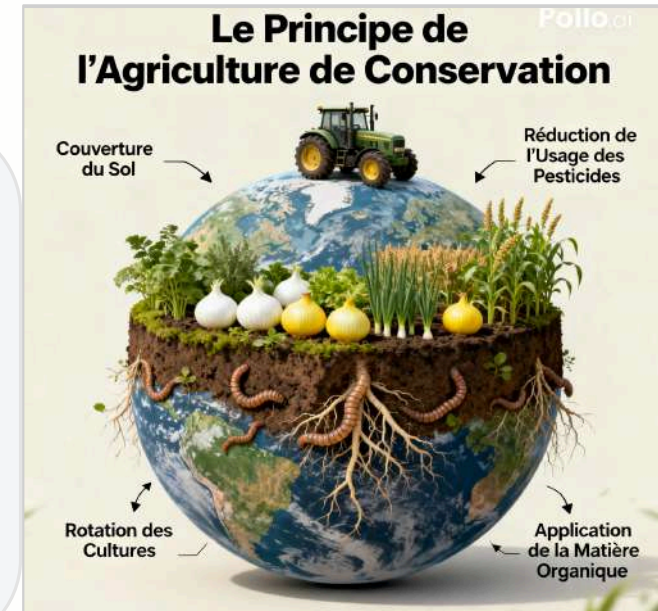
Hausse vs 2024 : + 10.25 points

Budget actions pour améliorer les conditions de travail

 **136 k€**

La préservation de nos ressources

Sodeleg a poursuivi sa démarche de préservation des ressources en mettant un accent particulier sur la biodiversité et l'accompagnement de la transition agroécologique de sa filière. Plusieurs leviers ont été mobilisés aux côtés des producteurs : **financement de jachères fleuries, déploiement de couverts végétaux, soutien à la plantation de haies, développement d'apports de matière organique et expérimentation de solutions innovantes de réduction des intrants, notamment via la technologie Ecorobotix.** Par ces actions, Sodeleg contribue à la préservation des sols, au maintien des équilibres écologiques et à l'évolution progressive des pratiques culturales. L'entreprise réaffirme également sa volonté de mieux mesurer son impact carbone, afin de renforcer le pilotage de sa trajectoire environnementale et d'inscrire ses engagements dans une logique de progrès durable.



Empreinte carbone kg CO2 eq/kg produit

3.49

Baisse vs 2024 : -7.8%

Part d'ENR dans la consommation électrique

13.4%

Augmentation vs 2024 : + 9.8 points

Financement d'actions de transition agroécologique

432 K€

Baisse vs 2024 : -86 k€

Distance moyenne des parcelles de culture d'oignons

106 km

Hausse vs 2024 : +1 km

Consommation d'eau (m3/j)

329

Hausse vs 2024 : +74 m3/j

Gaspillage alimentaire

2.20%

Baisse vs 2024 : -0.26 point

Légende : ● ok ● A surveiller ● NOK ● Donnée N-1 manquante

Des aménagements au service du vivant



La perdrix grise, espèce emblématique des plaines agricoles aujourd'hui en fort déclin, constitue un bioindicateur de la qualité des milieux cultivés. Le retour des haies contribue à recréer un paysage plus favorable à la biodiversité, en offrant des repères, des abris et des sites de nidification à de nombreuses espèces. Le retour de la perdrix grise serait un signal positif de la bonne santé écologique de la plaine.

Jachères fleuries



Haies



Ruches



2025

124 ha

0,789 km

Depuis 2021

523 ha

18,58
km cumulés

20 ruches
réparties chez 4
producteurs



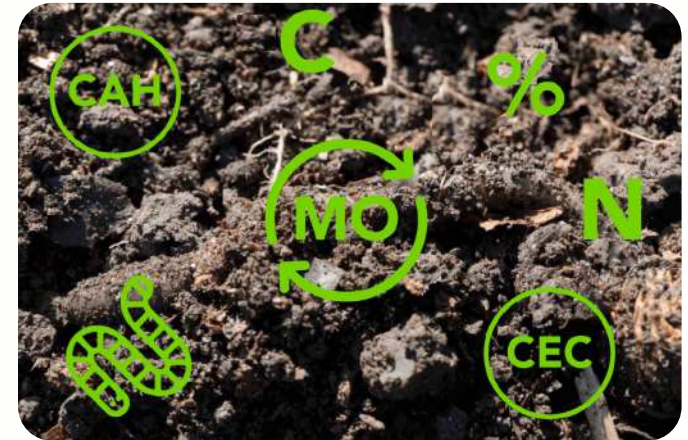
Des actions concrètes pour la fertilité des sols



La préservation de la fertilité des sols constitue un levier clé de la démarche agroécologique portée par Sodeleg. Nous avons poursuivi l'accompagnement de pratiques favorables à la qualité agronomique et biologique des sols, notamment à travers les CIPAN et les apports de matière organique. La continuité de ces actions depuis 2021 illustre un engagement durable en faveur de la résilience des cultures et de la performance environnementale de la filière.

CIPAN

Matière organique



2025

763 ha

311 ha

Depuis 2021

2 413 ha

1 255 ha

CAH : Complexe argilo-humique, C : Carbone, N : Azote, CEC : Capacité d'échange cationique

**RESULTATS 2025
AMONT AGRICOLE**



Zoom
**Des solutions de
précision pour faire
évoluer les pratiques**

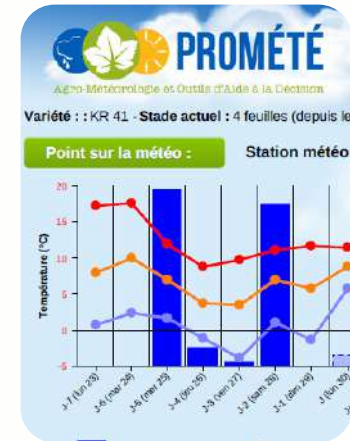


L'innovation constitue un levier clé de la transition agroécologique. En 2025, l'entreprise a poursuivi le déploiement d'outils de précision permettant d'optimiser les interventions culturales et de réduire le recours aux produits phytosanitaires. À travers Ecorobotix et les stations météo, nos agronomes accompagnent les producteurs vers des pratiques plus ciblées, plus efficaces et mieux adaptées aux conditions du terrain.

Ecorobotix



Stations météo



2025

484 ha



Depuis 2021

515 ha

3 stations

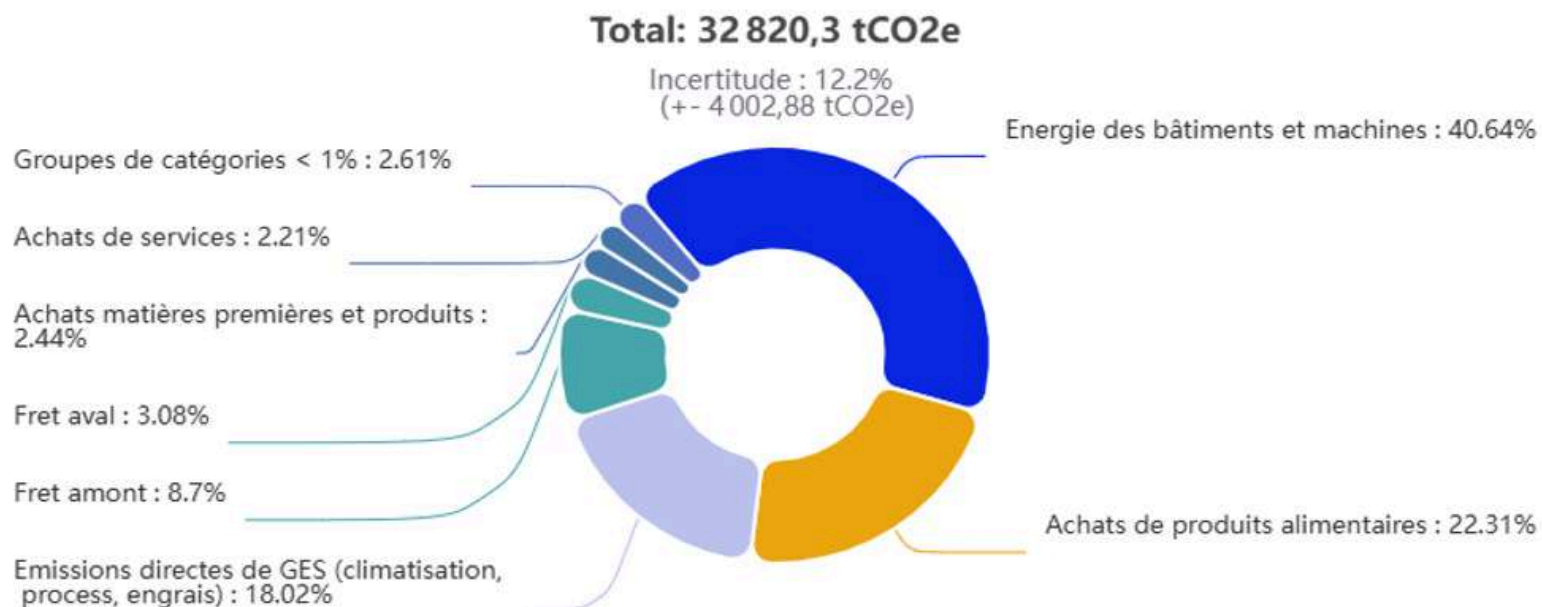


WE COUNT



Bilan carbone

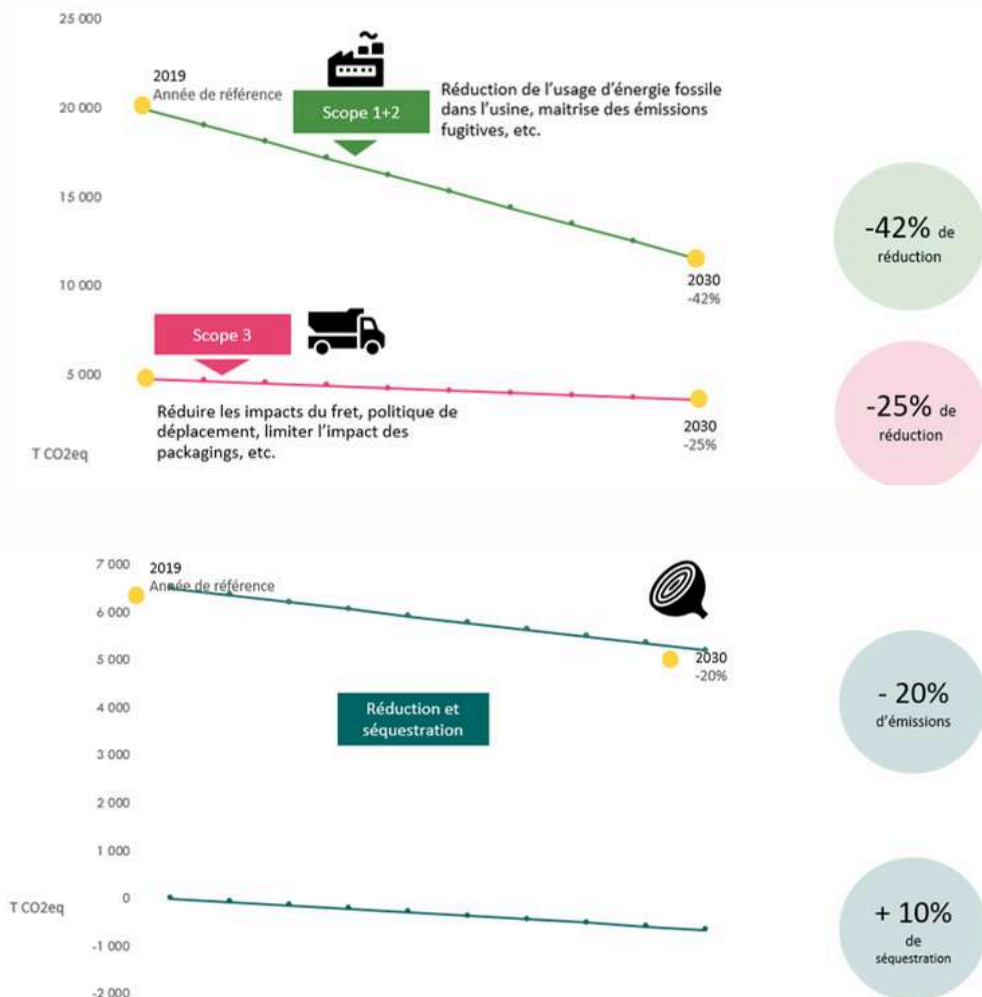
2025



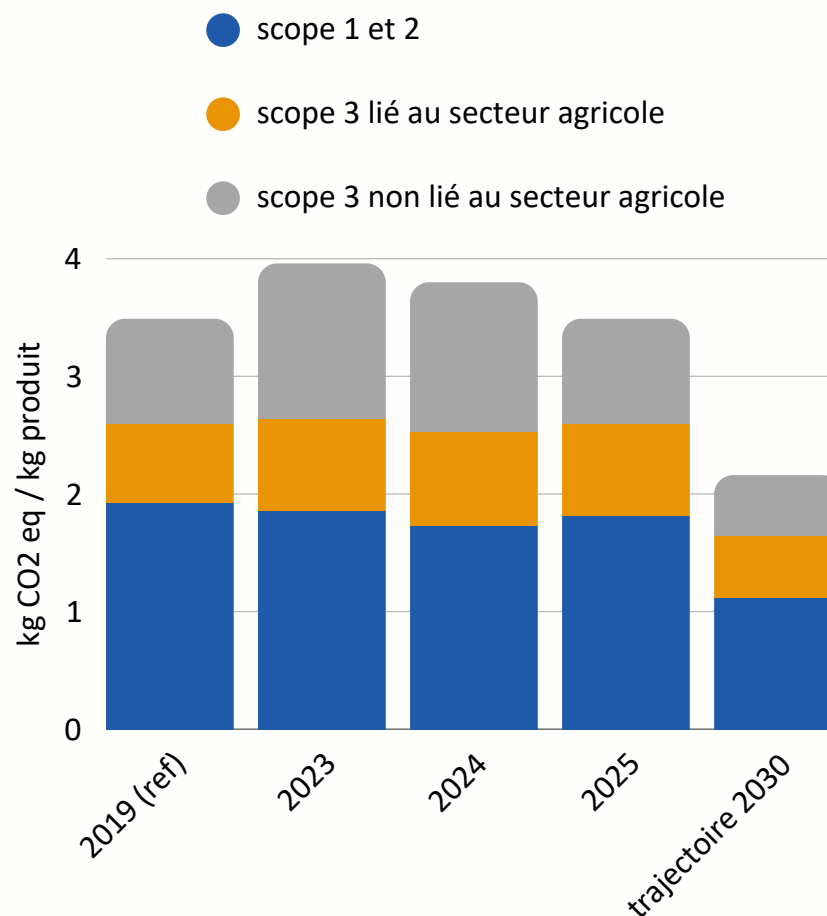
Un bilan carbone est l'ensemble des émissions de gaz à effet de serre émises par nos activités sur un an.

Trajectoire carbone : Où en sommes-nous ?

Objectifs inspirés du référentiel SBTi



Evolution de notre empreinte carbone



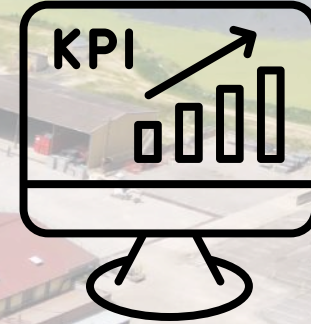
Méthodologie et gouvernance RSE

Méthodologie

Les indicateurs RSE 2025 sont consolidés à partir des données collectées par les fonctions internes concernées :

Direction, RH, Qualité, Production, Achats, Agro et RSE.

Les évolutions sont analysées par rapport à 2024, avec une lecture à périmètre comparable lorsque cela est possible.



Gouvernance



La démarche RSE est pilotée par la Direction et animée par la Responsable RSE, en lien avec les équipes métiers.

Elle se décline en plans d'action, objectifs et KPI, avec un suivi des sujets clés : qualité, sécurité alimentaire, énergie, décarbonation, climat social et filière agricole.



Une démarche pilotée, mesurée et inscrite dans l'amélioration continue

Pour réaliser nos nouvelles ambitions en 2026 , nous avons défini les objectifs et KPI suivants :

Nos objectifs	Nos Actions	KPIs
<p>Garantir la satisfaction clients (grâce à la qualité, la fiabilité, nos engagements RSE)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assurer un système structuré de mesure de la satisfaction client (suivi des réclamations, audits réguliers, fidélisation, questionnaire de satisfaction...) Répondre aux exigences RSE de nos clients (questionnaires clients sur nos pratiques RSE, reporting sur les actions en place, empreinte carbone pour les produits vendus) Assurer des livraisons conformes en termes de volumes et de sécurité alimentaire Obtenir une médaille Ecovadis à horizon 2026 	<ul style="list-style-type: none"> Notation >7/10 100 % de taux de réponse aux questionnaires Suivi du nombre de retour de marchandises proche de 0
<p>Construire une stratégie d'investissement alignée avec les enjeux de souveraineté alimentaire et de durabilité</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cultiver localement en recentrant la culture de l'oignon autour de l'usine Recentrer localement la filière bulbilles afin de sécuriser l'approvisionnement et redévelopper une nouvelle activité locale Accompagner nos agriculteurs, par le biais de nos responsables agro, afin de maintenir une relation de partenariat et de rémunération équitable Mener et faire évoluer notre feuille de route stratégique de décarbonation, notamment via le comité décarbonation 	<ul style="list-style-type: none"> Distance moyenne pondérée par le tonnage <90 km.t Taux d'approvisionnement de la nouvelle usine >90% Turnover des producteurs <20% A horizon 2030, Scope 1 et 2 -42% , Scope 3 lié aux produits agricoles -20 % , scope 3 non lié aux produits agricoles -23%(année de référence 2019)
<p>Garantir l'éthique dans les relations avec toutes nos parties prenantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> Renouveler le SMETA / SEDEX 	

Pour réaliser nos nouvelles ambitions en 2026 , nous avons défini les objectifs et KPI suivants :

Nos objectifs	Nos Actions	KPIs
<p>Assurer la continuité et la sécurité de nos activités face aux risques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fixer les prix liés à l'énergie sur le long terme • Maintenir notre certification FSSC 22000 pour garantir la sécurité alimentaire de nos produits • Déployer le plan de cybersécurité et de sauvegarde des données sensibles 	<ul style="list-style-type: none"> • Part d'ENR dans la fourniture d'électricité =30% • 0 conformité majeure lors des audits de suivi et de renouvellement • Nombre de test de restauration des données sensibles au minimum 2/an
<p>Sécuriser les postes stratégiques et anticiper les départs à la retraite</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Anticiper les départs en retraite • Valoriser les compétences internes en priorisant la mobilité et la promotion des collaborateurs <p>Renforcer les partenariats avec les écoles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'embauche ou promotion interne • Nombre de promotions internes • Nombre de réponses positives aux sollicitations >75%
<p>Récompenser les collaborateurs et partager la valeur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maintenir autant que possible le dispositif de participation et d'intéressement collectif ou de primes de partage de la valeur 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'année sans versement = 0
<p>Développer les compétences</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réviser annuellement le plan de formation 	<ul style="list-style-type: none"> • % de formations réalisées / besoins exprimés >75%

Pour réaliser nos nouvelles ambitions en 2026 , nous avons défini les objectifs et KPI suivants :

Nos objectifs	Nos Actions	KPIs
Maintenir/soutenir un bon climat social en renforçant la cohésion et l'engagement collectif	<ul style="list-style-type: none">• Organiser des activités avec l'ensemble des salariés (repas...)• Mettre en place un questionnaire de Qualité de vie au travail	<ul style="list-style-type: none">• Au moins 10 activités /an
Réduire les accidents du travail	<ul style="list-style-type: none">• Suivre, analyser les accidents du travail et définir un plan d'action	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'accident du travail =0
Maintenir notre ancrage territorial et notre responsabilité sociétale	<ul style="list-style-type: none">• Maintenir des participations de l'entreprise à des évènements locaux	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de participations >0
Mesurer nos émissions de GES	<ul style="list-style-type: none">• Mener un bilan carbone annuellement	<ul style="list-style-type: none">• 1 bilan carbone par an
Limitier les émissions fugitives	<ul style="list-style-type: none">• Remplacer systématiquement les groupes froids ou climatisation H.S par des installations sans HFC• Obtenir la certification ISO 50001	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de groupe froid contenant des HFC = 0 à horizon 2030

Pour réaliser nos nouvelles ambitions en 2026 , nous avons défini les objectifs et KPI suivants :

Nos objectifs	Nos Actions	KPIs
Réduire l'utilisation des fertilisants azotés conventionnels chez nos producteurs	<ul style="list-style-type: none">• Participer aux financements des engrais bas carbone (équivalent 100 ha) et déployer son utilisation auprès des producteurs• Inciter financièrement à la substitution partielle des apports minéraux par de la matière organique	<ul style="list-style-type: none">• 100 ha en 2026 puis redéployer si résultat positif• >240 ha en 2026
Réduire l'utilisation des produits phytosanitaires chez nos producteurs	<ul style="list-style-type: none">• Diminuer les IFT (indice de fréquence de traitement) des herbicides (Ecorobotix) grâce à la mise à disposition de matériel• Diminuer les IFT des fongicides grâce à la mise à disposition de matériel	<ul style="list-style-type: none">• Réduire les IFT
Préserver la biodiversité	<ul style="list-style-type: none">• Encourager financièrement la plantation de haies• Encourager financièrement la plantation de jachères fleuries	<ul style="list-style-type: none">• Au moins 5 km/an• Au moins 100 ha/an

Quelques précisions sur les indicateurs :

Indicateurs	calcul	unité	source
Taux d'emploi des personnes en situation de handicap	$(\text{nombre de travailleurs handicapés} / \text{Effectif moyen annuel}) * 100$	%	service RH
Taux de rotation des personnes en CDI	Nombre de personnes sorties / Effectif moyen	%	service RH
Taux d'absentéisme	$(\text{Nombre de jours d'absence dans l'année} / \text{Nombre de jours travaillés dans l'année}) * 100$	%	service RH
Fréquence des accidents de travail	$(\text{Nombre d'accidents de travail enregistrables sur l'année} / \text{Nombre total d'heures travaillées sur l'année}) * 1000000$	Pour 1 M d'heures	service RH
Taux de gravité des accidents	$(\text{Nombre total d'arrêt pour accident du travail} / \text{Nombre d'heures travaillées}) * 1000$	Pour 1000 heures	service RH
Taux de promotion	$(\text{Nombre de promotions au cours de l'année} / \text{Effectif au 31/12})$	Taux (décimal)	service RH

CONCLUSION

Sodeleg a confirmé sa volonté d'inscrire sa performance dans une démarche durable, fondée sur la qualité, l'origine France, l'engagement de ses équipes et la préservation des ressources. Dans un contexte plus exigeant, l'entreprise a poursuivi ses actions avec constance et entend continuer à renforcer, aux côtés de ses parties prenantes, un modèle responsable, solide et résilient.



Pour aller plus loin

Notre politique sociale et de droits humains



Notre politique environnementale

